

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ

(απόφ.αρ.82063-ΦΕΚ Β 5059/1-11-2021)

Επιχείρηση: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ (Π.Α.ΔΥ.Θ. Α.Ε.) – Φο.Δ.Σ.Α. ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Διεύθυνση: Δ.Δ. Αρτεσιανού, Καρδίτσα, ΤΚ: 43061  
ΑΦΜ: 094347671, ΔΟΥ: Καρδίτσας  
Τηλ.: 2441077647 - 2431079280 fax: 2431079286  
e-mail: [padyth1@yahoo.gr](mailto:padyth1@yahoo.gr)  
Νόμιμος εκπρόσωπος: Δημήτρης Παπαστεργίου

1. Η Π.Α.ΔΥ.Θ. Α.Ε. τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του μέρους ΙΙ του **N.4808/2021** για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. **Προς τον σκοπό αυτό, οι άνωθεν διατάξεις έχουν ήδη ενσωματωθεί στο άρθρο 59 του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης κεκυρωμένου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) με Αρ.Πρωτ.:ΕΞ-296914-2021/15001-27/08/2021.**
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η Π.Α.ΔΥ.Θ. Α.Ε. δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του Ν. 4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4808/2021.

### **Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**

α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία: Δεν εντοπίστηκαν κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης ούτε από τη φύση της δραστηριότητας, ούτε από τη θέση εργασίας, φύλου, ηλικίας κ.ο.κ.

β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς: Επιτελείται τακτικά στο χώρο εργασίας ενθάρρυνση για τη διατήρηση ομαλού εργασιακού κλίματος με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Διατηρείται ανοιχτός διάυλος επικοινωνίας του κάθε εργαζόμενου ιεραρχικά ήτοι, με τον Προϊστάμενο της υπηρεσιακής μονάδας όπου ανήκει, με τον Διευθυντή της υπηρεσιακής μονάδας, τον Γενικό Διευθυντή, τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Φο.Δ.Σ.Α. και με το Διοικητικό Συμβούλιο.

γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού: Έχει αναρτηθεί κείμενο πολιτικής εκ μέρους του εργοδότη όπου δηλώνεται η μηδενική ανοχή στα φαινόμενα βίας και παρενόχλησης. Επιπλέον έχει ενημερωθεί και ενθαρρυνθεί για το συγκεκριμένο θέμα όλο το προσωπικό.

δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων

περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία. Έχει αναρτηθεί σε εμφανές σημείο του εκάστοτε τμήματος πίνακας, με τα στοιχεία των αρμόδιων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο.

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς (συνδέσμου) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Το πρόσωπο αυτό αποτελεί το εκάστοτε πρόσωπο της ιεραρχικής βαθμίδας, ήτοι, ο Προϊστάμενος της υπηρεσιακής μονάδας όπου ανήκει, ο Διευθυντής της υπηρεσιακής μονάδας, ο Γενικός Διευθυντής, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Φο.Δ.Σ.Α. τόσο δια ζώσης, όσο και μέσω της επικοινωνίας δια τηλεφώνου και ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.

στ) Προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

#### **Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

α) Δίαυλοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα: Αναφέρθηκαν άνωθεν.

β) Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

γ) Την απαγόρευση αντυποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.

δ) Την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων.

ε) Τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Καρδίτσα 24/01/2023

Για την Π.Α.ΔΥ.Θ Α.Ε.

Ο πρόεδρος του Δ.Σ.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ  
ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε.  
"Π.Α.ΔΥ.Θ. Α.Ε."  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ  
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 52204/Ε-06  
ΑΦΜ: 094347700  
Δ.Δ. ΑΡΤΗΣΙΑΝΟ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ  
ΤΗΛ. 24410 77647-ΦΑΞ. 24410 77695  
ΤΗΛ. 24310 79280-ΦΑΞ. 24310 79286

Δημήτρης Παπαστεργίου

Δήμαρχος Τρικκαίων